



โครงการคนดี ศรีเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน อำเภ่อู้อทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งต่อองค์กร การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรได้นั้น ต้องอาศัยปัจจัยทางด้านกำลังคนเป็นสำคัญ ดังนั้นการบริหารเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กรก็จะส่งผลต่อความเจริญเติบโตขององค์กรสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในองค์กร และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม การที่องค์กรใดจะบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้นจะต้องปฏิบัติภารกิจหน้าที่ของการบริหารงานให้ครอบคลุมทุกขั้นตอน ตั้งแต่ก่อนการจัดคนเข้าทำงาน ขณะปฏิบัติงาน พัฒนาบุคลากรและที่สำคัญองค์กรต้องบำรุงรักษาบุคลากร ซึ่งจะต้องกระทำเป็นกระบวนการต่อเนื่องสัมพันธ์กัน

เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน เป็นหน่วยงานที่ต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ ศักยภาพในการปฏิบัติภารกิจและหน้าที่ต่างๆ งานจึงจะสำเร็จและบรรลุเป้าหมายและมีนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงมีการจัดโครงการคนดี ศรีเทศบาล เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน เป็นวัฒนธรรมขององค์กรให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อยกย่องและประกาศผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น
- ๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
- ๒.๓ เพื่อบริหารทรัพยากรมนุษย์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
- ๒.๔ เพื่อให้เกิดความยุติธรรมและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์
- ๒.๕ เพื่อให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กรในการให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ
 - พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน
 - พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน
- ๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

พนักงานเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานทำให้องค์กรเกิดประโยชน์สูงสุด ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการบูรณาการแบบพหุภาคีและจริยธรรม คุณธรรม

๔. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔.๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ อพท. ในเขตจังหวัดสุพรรณบุรี (สำหรับจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การส่งเสริมสถาบันของชาติและการนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและการบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

เป้าประสงค์ ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการบริหารและการบริการด้วยความโปร่งใส

เป้าประสงค์ ที่ ๓ บูรณาการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการทำงานร่วมกันในทุกภาคฝ่ายทั้งภาครัฐและเอกชน

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการบูรณาการแบบพหุภาคีและจริยธรรม คุณธรรม

๔.๒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาองค์กรบุคลากรให้มีศักยภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพบุคลากรในองค์กรให้มีจริยธรรม คุณธรรม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานตามโครงการคนดีศรีเทศบาล

๕.๑.๑ การปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสาย ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกาศ

ที่นายกเทศมนตรีกำหนด

๕.๑.๒ ต้องทำงานแล้วเกิดผลสัมฤทธิ์

๕.๑.๓ ต้องทำงานด้วยความตั้งใจและขยันหมั่นเพียร

๕.๑.๔ ต้องมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๕.๑.๕ ต้องรักษาระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

๕.๒ แจกแจงแนวทางและหลักเกณฑ์การดำเนินโครงการ ให้พนักงานเทศบาลทราบ

๕.๓ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกพนักงาน

ตามหลักเกณฑ์

๕.๔ ประกาศให้พนักงานรับทราบว่าเป็นผู้ได้รับยกย่อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙ รายงานผลภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๒ เดือน เมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙ รายงานผลภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๙

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๙. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

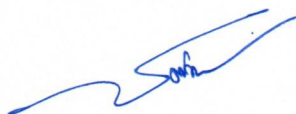
๑๐.๑ พนักงานเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ เกิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๑๐.๓ เกิดความยุติธรรมในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์

๑๐.๔ เกิดการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในองค์กรให้มีจริยธรรม คุณธรรม

๑๑. ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวชุตติกาญจน์ จงใจรัก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ



(นางนิภา ศรีเหรา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวเพ็ญศรีณีย์ รอดหงษ์ทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายทองใส เทศนัย)
ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวิฑูร ปทุมสูติ)
นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน



ประกาศเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นพนักงานดีเด่น ตามโครงการคนดี ศรีเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ได้จัดให้มีโครงการคนดี ศรีเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อยกย่องและประกาศผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ซึ่งเป็นการบริหารทรัพยากรมนุษย์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร อีกทั้งเกิดความยุติธรรม และเกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งพนักงานที่ได้รับการยกย่องจะมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นตัวอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน อีกทั้งเป็นการสร้างความกระตือรือร้นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลจรเข้สามพันเป็นพนักงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการโครงการคนดี ศรีเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นพนักงานดีเด่น มีหลักเกณฑ์การประเมินดังนี้

หลักเกณฑ์การประเมิน แบ่งการประเมินเป็น ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ (ช่วงครึ่งปีแรก) ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙

- ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล (ข้าราชการ) จำนวน ๑ คน

ครั้งที่ ๒ (ช่วงครึ่งปีหลัง) ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๖๙

- ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล (ข้าราชการ) จำนวน ๑ คน

- ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

หลักเกณฑ์การประเมินพนักงานเทศบาล (ข้าราชการ)/รอบประเมิน

๑. พนักงานเทศบาลได้รับคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการทำงานต้องอยู่ในระดับดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)

๒. ต้องไม่ลาพักผ่อนเกิน ๕ ครั้ง

๓. ต้องไม่มาปฏิบัติงานสายเกิน ๓ ครั้ง

๔. ต้องทำงานแล้วเกิดผลสัมฤทธิ์

๕. ต้องทำงานด้วยความตั้งใจและขยันหมั่นเพียร

๖. ต้องมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๗. ต้องรักษาระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์การประเมินพนักงานจ้าง

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจต้องได้รับคะแนนประเมินต้องอยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)

๒. ต้องไม่ลาพักผ่อนเกิน ๘ ครั้ง (ในรอบปีงบประมาณที่ประเมิน)

๓. ต้องไม่มาปฏิบัติงานสายเกิน ๓ ครั้ง (ในรอบปีงบประมาณที่ประเมิน)

๔. ต้องทำงานแล้วเกิดผลสัมฤทธิ์

๕. ต้องทำงานด้วยความตั้งใจและขยันหมั่นเพียร

๖. ต้องมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๗. ต้องรักษาระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์การประเมินข้างต้น
๒. นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน มอบประกาศนียบัตรยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจได้รับเลือกเป็นพนักงานดีเด่น

ระยะเวลาดำเนินการ

- ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙ รายงานผลภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๙
- ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙ รายงานผลภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๙

การมอบรางวัล

๑. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจดีเด่น ในแต่ละรอบจะได้รับประกาศนียบัตรจากนายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทน ในระดับดีเด่น
๒. ประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนรับทราบว่าใครเป็นผู้ได้รับการยกย่องเป็นพนักงานดีเด่น เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิthur ปทุมสูติ)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน