

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เป็น ครู อันดับ ค.ศ. ๒ เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ๒. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ครูผู้ช่วย เป็น ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ๓. บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่ง คณงานประจำรชยะ ๒ ราย เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. บรรจุ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จากบัญชี สด. จำนวน ๑ อัตรา เพื่อบรรจุในตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผนลาออก เพื่อควบคุมงบประมาณด้านบุคลากร ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการลาออก เพื่อควบคุมงบประมาณด้านบุคลากร ๔. รับโอน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อบรรจุตำแหน่งว่าง ที่สำนักปลัด ๕. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อควบคุมงบประมาณด้านบุคลากร
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับระบบการจ่ายตรง ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ สปสช. เพื่อตอบสนองความต้องการทางด้านสุขภาพ ๒. การจัดทำคำสั่งหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการในเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓. บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้บริหารเข้าร่วมประชุม เพื่อรับมอบนโยบายจากจังหวัด และการเป็นตัวแทนในการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการที่สำคัญในจังหวัด เพื่อสร้างภาวะความเป็นผู้นำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำมาเป็นหลักบริหารองค์กร ๒. ผู้บริหารได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการสภาวัฒนธรรมอำเภออุ้มทอง ๓. ผู้บริหารได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการสภาวัฒนธรรมตำบลจรเข้สามพัน ๔. ผู้บริหารได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการศูนย์กีฬาตำบลจรเข้สามพัน ฯลฯ ซึ่งสิ่งเหล่านี้แสดงถึงวิสัยทัศน์และพฤติกรรมการเป็นผู้นำของ ผู้บริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	๑. สำรวจและประชุมคณะกรรมการกลุ่มเพื่อปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร ๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล เล่นกีฬาหลังเวลาเลิกงาน ๓. การเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดตรวจสุขภาพประจำปี พร้อมกับทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	๑. มีการจัดทำโครงการคนดีศรีเทศบาล เพื่อยกย่องบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น ๒. มีการวางแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพแต่ละสาย ๓. มีการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงาน	๑. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานในสังกัด ๓. จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ เพื่อให้พนักงานในสังกัด ตระหนักถึงความมีอาวุโส และร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๑. จัดทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและคำบรรยายลักษณะงาน job description ๒. ส่งบุคลากรไปอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่มีอยู่ ๓. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลประสิทธิภาพและกระบวนการทำงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรียนรู้ในองค์กร (KM) ๒. และจัดทำคู่มือต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรทุกมิติ ทุกทิศทาง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	๑. ร่วมประชุมเสนอผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการในที่ประชุมประจำเดือน เพื่อให้แต่ละคนได้เสนอการดำเนินงานในรอบเดือนและสร้างภาวะการณเป็นผู้นำของผู้นำเสนอ พร้อมกับกล้าแสดงออกในที่สาธารณะ