

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ .....เทศบาลตำบลจรเข้ม่า .....อำเภออุ้มผาง จังหวัดสุพรรณบุรี.....  
ปีงบประมาณ .....พ.ศ.๒๕๖๖.....  
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน .....๕ เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน  
ชื่อประมวลจริยธรรม .....ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.....  
.....ประมวลจริยธรรมข้าราชการ.....

URL ที่เผยแพร่ .....http://www.jorakhesamphan.go.th.....

### ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

#### ๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑. ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่.....
๒. นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร.....

#### ๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข.....
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่.....
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม.....
๔. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ.....
๕. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ.....
๖. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน.....
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ.....

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

| รายละเอียดการประเมิน                                                                                                             | พฤติกรรมทางจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างไม่มีการกล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</li> <li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างไม่มีการทำที่ก่อให้เกิดเสื่อมเสียต่อชาติ ศาสนา หรือพระมหากษัตริย์</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในการติดต่อราชการ โดยปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์</li> <li>- ร้อยละ ๙๘ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ไม่มีการรับสินบน ไม่คอร์รัปชัน และระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงาน</li> <li>- ร้อยละ ๙๘ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง มีการระมัดระวังเรื่องการรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การรับบริการ ทรัพย์สินหรือเงินบริจาคให้โปร่งใส และถูกต้องตามระเบียบ</li> <li>- ร้อยละ ๙๕ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ไม่มีการละทิ้งงานข้ามวันหรือโดยไม่มีเหตุอันควร</li> <li>- ร้อยละ ๙๕ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ไม่มีการเบียดบังทรัพย์สินหรือบุคลากรของหน่วยงานไปในเรื่องส่วนตัว</li> </ul>                                                           |
| ๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๙๕ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดระเบียบ/กฎหมาย</li> <li>- ร้อยละ ๙๘ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ไม่มีการขัดขวางการสืบหาข้อเท็จจริง และไม่รายงานเท็จหรือกลั่นแกล้งกัน</li> <li>- ร้อยละ ๙๔ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง หลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่สมควร ปราศจากเหตุผลและความชอบธรรม รวมถึงไม่ชักจูงให้ผู้อื่นกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> <li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ให้ความช่วยเหลือประชาชนหรือผู้รับบริการที่ถูกรังแก หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม</li> <li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ไม่สร้างข่าวเท็จ ข่าวลือ ข้อมูลผิดหรือโฆษณาชวนเชื่อที่สร้างความเข้าใจผิดแก่คนอื่นๆ หรือมวลชน</li> </ul> |

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม (ต่อ)

| รายละเอียดการประเมิน                                          | พฤติกรรมทางจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง มีการปฏิบัติและบริการต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติด้วยความแตกต่างทางเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรือความเชื่อทางการเมือง</li> <li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ไม่มีการให้สิทธิพิเศษ หรืออำนวยความสะดวกแก่บุคคลใดเป็นพิเศษ</li> <li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน</li> <li>- ร้อยละ ๙๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่เกี่ยงงาน และเต็มใจทำงานที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- ร้อยละ ๙๕ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัว</li> </ul>                         |
| ๕. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๙๘ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง รับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนทั้งด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร และการดำเนินการในองค์กร</li> <li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ไม่ใช้ข้อมูลหรือตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ทำงานในหน่วยงานของตนโดยไม่ประกอบอาชีพเสริมที่จะทำให้ประโยชน์ทับซ้อนกับหน้าที่ของตน</li> <li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง หมั่นช่วยเหลือสังคม ชุมชน หรือแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน แม้จะไม่ใช่งานที่โดยตรง</li> <li>- ร้อยละ ๙๘ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง อาสาช่วยเหลืองานขององค์กร</li> </ul> |

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม (ต่อ)

| รายละเอียดการประเมิน                                    | พฤติกรรมทางจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>- ร้อยละ ๙๕ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างเรียนรู้ต่อเนื่องและสม่ำเสมอ</li><li>- ร้อยละ ๙๕ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างร่วมทำงานให้ติดตามเป้าหมายของหน่วยงานและองค์กรด้วยความละเอียดรอบคอบ และมีการบริหารจัดการเวลาที่เหมาะสม</li><li>- ร้อยละ ๙๕ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างเร่งทำงานให้สำเร็จ รับผิดชอบ ไม่ผลักภาระความรับผิดชอบให้แก่เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง</li><li>- ร้อยละ ๙๕ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างแสดงความทุ่มเทและกระตือรือร้นต่องานที่ได้รับมอบหมาย</li><li>- ร้อยละ ๙๕ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างใช้เทคโนโลยี หรือดิจิทัลมาประกอบการทำงาน เพื่อลดต้นทุน หรือทำให้ขั้นตอนหรือวิธีทำงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น</li></ul>                                                                                                                                                                                                       |
| ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ | <ul style="list-style-type: none"><li>- ร้อยละ ๙๘ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน</li><li>- ร้อยละ ๙๘ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ในการทำงาน</li><li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างวางตัวอย่างดีและไม่ประพฤติตนที่นำความเสื่อมเสียหรือมลทินมาสู่หน่วยงานราชการ เช่น ชู้สาว เป็นต้น</li><li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างวางตนเป็นกลางทางการเมือง โดยใช้สิทธิทางการเมืองในนามตนเองนอกเวลาอย่างเหมาะสม และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่ากระทำในนามส่วนราชการ</li><li>- ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ</li><li>- ร้อยละ ๙๘ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างประหยัด อดออม ไม่ฟุ้งเฟ้อหรูหราและไม่สร้างหนี้สินจนเกินตัว</li><li>- ร้อยละ ๙๕ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างอดทน และไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก</li></ul> |

**๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

๑. ด้านการสรรหา นำรูปแบบกระบวนการและเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปประกอบในการสรรหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....

๒. ด้านการพัฒนา เพิ่มรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อลดจุดอ่อนในระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐอย่างแท้จริง.....

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ใช้ประโยชน์) แทรกแนวทางการประเมินมาตรฐานจริยธรรมในแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการประจำปี เพื่อส่งเสริมการใช้ หรือแสดงพฤติกรรมทางจริยธรรมให้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี.....

๔. ด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร สร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการเลื่อนระดับตำแหน่ง เพื่อให้ภาครัฐรักษาและได้ผู้นำที่มีคุณธรรมจริยธรรม.....

**๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ**

ขาดการติดตาม สอดส่องและประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องข้อเสนอแนะมีการศึกษาข้อมูล ได้แก่

๑. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมทางจริยธรรม หรือการนำพฤติกรรมเชิงพฤติกรรมไปใช้ในกระบวนการด้านทรัพยากรบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารงานกับหน่วยงาน.....

๒. วรรณกรรมวิจัยต่างๆ และแนวทางที่ดีต่างๆ เช่น องค์ความรู้ ทฤษฎี รูปแบบ หรือเครื่องมือเชิงพฤติกรรมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารงานกับหน่วยงาน.....

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

**ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบ และได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

ผู้รายงาน .....

(นางสาวชุติกาญจน์ จงใจรัก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายณรงค์ บุญมี)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน