



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน โทร. ๐๓๕ - ๕๒๘๓๗๗

ที่ สพ.๕๖๐๐๑/- วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักธรรมสำหรับสร้างองค์กรแห่งความสุขในการทำงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน

ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน มุ่งเน้นพัฒนาให้บุคลากร พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่โลภมากและรู้จักพอ มีความเมตตา กรุณา ความมีน้ำใจ ความอ่อนโยน ความเสียสละ ความอ่อนน้อม ถ่อมตน การรู้จักการให้อภัย การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตน งานการเจ้าหน้าที่จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมในเรื่องต่างๆ จึงได้ทำโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักธรรมสำหรับสร้างองค์กรแห่งความสุขในการทำงาน ขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ให้มีความรู้ด้านต่างๆ มีความสุขในการปฏิบัติงานเพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร - เพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

จึงขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักธรรมสำหรับสร้างองค์กรแห่งความสุขในการทำงาน เพื่อจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุดิกัญญา จงใจรัก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางนิภา ศรีเทรา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางพัฒนารี สัตยพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

(นายทองใส เทศน่วย)

ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

อนุมัติโครงการ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายณรงค์ บุญมี)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน



โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร
ตามหลักธรรมสำหรับสร้างองค์กรแห่งความสุขในการทำงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน มุ่งเน้นพัฒนาให้บุคลากร พึ่ง
ดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์
สุจริต ไม่โลภมากและรู้จักพอ มีความเมตตากรุณา ความมีน้ำใจ ความอ่อนโยน ความเสียสละ ความอ่อนน้อม
ถ่อมตน การรู้จักการให้อภัย การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตน สร้างระบบการสื่อสารที่ดี “สุนทรียสนทนา”
ในองค์กร ลดความขัดแย้ง ปรับปรุงการสื่อสารกลไกการเรียนรู้และกระบวนการสันติวิธี และสร้างวัฒนธรรมจิต
สาธารณะหรือจิตอาสา อุทิศการณเพื่อส่วนรวม พร้อมทั้งพฤติกรรมบริการที่ดีในองค์กร ลดการร้องเรียน
ลดความขัดแย้งในชุมชน

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็น
มากในการพัฒนาองค์กรหน่วยงานนั้น ๆ ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของ
การเป็นผู้นำ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขด้วยคนสำราญ งานสำเร็จ โดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ
งานบริหารงานบุคคลจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมในเรื่องต่างๆ จึงได้ทำ
โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักธรรมสำหรับสร้างองค์กรแห่งความสุขในการ
ทำงาน ขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ให้มีความรู้ในด้านต่างๆ มีความสุขในการ
ปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดี
ต่อผู้บริหาร-เพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการ
ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีศิลปะการเป็นผู้นำโดยใช้หลักธรรมาธิปไตยและให้อภัยกัน
๓. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ เข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร
๔. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่นสามารถทำงานเป็นทีมได้
๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๓. กิจกรรมการดำเนินงาน

๓.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน

๓.๒ มอบหมายงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผน ประสานงาน ในการจัดเตรียมโครงการ

๓.๓ กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม

๓.๔ ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์

๓.๕ ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด

๓.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๓.๗ เผยแพร่การดำเนินการโครงการผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกประเภทของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๕. สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕.๑ ๑. สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ชั้น ๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

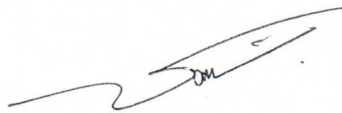
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

๑๐.๑ บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินชีวิต

๑๐.๒ บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ เข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้

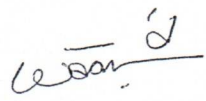
๑๐.๓ บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงานเพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....


(นางสาวชุตติกาญจน์ จงใจรัก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางพัฒน์นรี สัตยพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายทองใส เทศนุ้ย)
ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายณรงค์ บุญมี)
นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน โทร. ๐๓๕ - ๕๒๘๓๗๗
ที่ สพ. ๕๖๐๐๑/- วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักธรรมสำหรับสร้างองค์กร
แห่งความสุขในการทำงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักธรรมสำหรับสร้างองค์กรแห่งความสุขในการทำงาน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ให้มีความรู้ในทุก ๆ ด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร-เพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ชั้น ๒ นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งนี้งานบริหารงานบุคคลได้สรุปผลโครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชุติกาญจน์ จงใจรัก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางนิภา ศรีหารา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางพัฒนันรี สัตยพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

(นายทองใส เทศนุ้ย)

ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

- ทราบ

(นายณรงค์ บุญมี)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน

รายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักธรรม
สำหรับสร้างองค์กรแห่งความสุขในการทำงาน

ผลการดำเนินโครงการได้เชิญวิทยากร มาบรรยายในหัวข้อ การปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักธรรมสำหรับสร้างองค์กรแห่งความสุขในการทำงาน

องค์กรแห่งความสุข องค์กรแห่งความสุขเป็นองค์กรที่พนักงานเกิดความรู้สึกดี มีความประทับใจ และ ภาคภูมิใจที่จะทำงานอยู่ในองค์กรนั้น ๆ เมื่อความสุขเกิดขึ้นพลังใจย่อมเกิดขึ้นตามมาด้วย และพลังใจจะนำไปสู่ผลงานของพนักงานที่เป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงานและองค์กร ปัจจุบัน เรื่องการจัดวางระบบงานบุคคลและการสร้างคนหรือผู้นำให้รู้จัก “ให้อิสระ” รู้จัก “ให้ความ เป็นธรรม” และรู้จัก “ให้ความห่วงใย” จึงเป็นเรื่องที่องค์กรไม่อาจละเลยได้ เพราะปัจจัยทั้งสองส่วนนี้มีผลต่อการหลอมตัวให้เกิด

ทางศูนย์สร้างเสริมสุขภาวะองค์กร (Happy Workplace) ภายใต้สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้เล็งเห็น ความสำคัญของการเป็นองค์กรแห่งความสุข ที่บุคลากรทุกคนควรมีสู่สุขภาวะที่ดี จึงได้สร้างแนวทางการสร้างสุขในที่ทำงานขึ้น เป็นความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ ที่ตอบสนองความต้องการของ มนุษย์หลายมิติ ดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่า ถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็น อย่างดี

๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่า ความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓. Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพัก อาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าคนที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือ ชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิต การเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะ เชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจ เกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕. Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจาก แหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเรา ทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่ง แรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วย บุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไป ในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึด หลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรัก ครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความ ดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่ พอเพียง)

กล่าวโดยสรุป คนทำงานในองค์กรซึ่งถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้ง ครอบครั
วองค์กร ชุมชนและสังคมในด้านการพัฒนานโยบาย การสร้างองค์ความรู้ และการ ขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้าง
เสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน ด้วยเห็นความสำคัญว่า เมื่อ คนทำงานในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลกระทบต่อ
ผลประกอบการหรือผลผลิตขององค์กร ความผาสุกในครอบครัว ชุมชนและสังคมอยู่เย็นเป็นสุขได้การบริหาร
จัดการองค์กรให้มีสุข ภาวะที่ดี เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้สึกที่ดีต่อการทำงาน เช่น สภาพแวดล้อม
กายภาพ ในการทำงาน ทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพในที่ทำงาน การมีส่วนร่วมของคนในองค์กร และ
สภาพแวดล้อมทางจิตสังคม มุมมองและความรู้สึกของคนในองค์กรเป็นตัวชี้วัดว่าองค์กรเป็น องค์กรที่มีความสุข
ในการทำงานอยู่และสุขสบายใจหรือไม่

หลักการสำหรับสร้างองค์กรแห่งความสุขในการทำงาน หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่มีคุณค่า
มากกว่าสองพันห้าร้อยกว่าปี ในยุคโลกาภิวัตน์หรือยุคทุนนิยมในปัจจุบัน การบริหารจัดการสมัยใหม่ ต่างก็
กลับมาทบทวนบทบาททาง วิชาการในการบริหารจัดการสมัยใหม่ว่า ยังคงเป็นแนวทางเดียวหรือไม่ การบริหาร
จัดการที่มี ประสิทธิภาพจะต้องสนองตอบต่อระบบทุนนิยมที่เน้นการแข่งขัน และสร้างผลกำไร หรือการบรรลุ
วัตถุประสงค์ขององค์กรเพียงอย่างเดียวการบริหารจัดการสมัยใหม่ยังขาดอะไรบ้าง ที่เป็นนามธรรมที่เกี่ยวกับ
มนุษย์ที่จะต้องอยู่ร่วมกัน รวมทั้งสิ่งแวดล้อมในโลกที่กำลังเปลี่ยนแปลง และมีผลกระทบต่อสังคมและองค์กร
หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่กล่าวถึงการบริหาร จัดการมีอยู่มากมาย เป็นคำสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัม
พุทธเจ้าที่ยังทันสมัยอยู่จนถึงปัจจุบันและในอนาคต



กล่าวโดยสรุป จะเห็นว่าพระพุทธศาสนามีความสัมพันธ์ของ การบริหารจัดการเกี่ยวข้องกับคนและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงคุณธรรมและจริยธรรมที่มี คุณค่า พบได้ในสังคมมนุษย์ หรือปัจจัยแห่งสังคม ในกระบวนการอาศัย ซึ่งกันและกัน การพิจารณาด้วยเหตุด้วยผล รู้จักโลก รู้จักธรรมชาติ รู้จักตนเอง เพราะ มนุษย์เท่านั้นที่จะเป็นผู้ที่ บริหารจัดการองค์การที่ดีได้ เป็นหลักการของนักบริหารในการบริหารจัดการองค์การ ของตน อย่างมีระบบ โดยที่ยังมีคุณธรรมมาประกอบในการพิจารณาบริหารจัดการด้วย



ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดกิจกรรมโครงการเป็นสถานที่ภายใน ทำให้ขาดแรงจูงใจในการเข้ารับการฝึกอบรม
๒. ขาดงบประมาณในการเชิญวิทยากรที่มีชื่อเสียงมาให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ทำให้ขาดความตื่นตัวต่อการเข้ารับการอบรม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. ควรหางบประมาณในการดำเนินการจัดโครงการนอกสถานที่บ้างเป็นครั้งคราว เพื่อสร้างแรงจูงใจต่อการฝึกอบรม
๒. ควรจัดโครงการอบรมเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดมาตรฐานการปฏิบัติที่ดีอย่างต่อเนื่อง
๓. ควรหาหรือเพิ่มหัวข้อใหม่ๆ เพื่อให้เกิดความน่าติดตาม
๔. ควรนำผลที่ได้ ปัญหาและอุปสรรคมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

นางสาวชุติกัญจน์ จงใจรัก
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รายงาน