

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

ที่ผ่านมาการพัฒนาตำบลของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ได้พัฒนาไปตามแผนพัฒนาสามปี ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อมุ่งพัฒนาในพื้นที่ของตนเองและจะเป็นลักษณะโครงการที่เป็นการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าเท่านั้น ไม่ได้มองไปสู่อนาคตเท่าที่ควร และอาจจะไม่สอดคล้องหรือครอบคลุมปัญหาทุกด้านในตำบล รวมถึงยังไม่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของจังหวัด นโยบายของอำเภอ ซึ่งผู้บริหารได้มีการกำหนดนโยบาย เพื่อให้ทิศทางการบริหารงานเป็นไปทิศทางเดียวกัน และเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด โดยผู้บริหารได้ให้นโยบายที่ได้แถลงนโยบายต่อสภาเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ว่า

เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน มีทรัพยากรที่สามารถใช้สำหรับการบริหาร การพัฒนาอยู่มากพอสมควร อันได้แก่บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลจรเข้สามพันงบประมาณในการพัฒนาที่รัฐบาลอุดหนุนให้ และที่ได้จากการจัดเก็บภาษีเอง วัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ตลอดจนหน่วยงานของภาครัฐ ภาคเอกชนจำนวนมาก รวมถึงการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนที่พร้อมจะร่วมมือในการพัฒนา เป็นต้น จึงเห็นได้ว่าจะจะเป็นปัจจัยพื้นฐานสำหรับการบริหาร การพัฒนาให้เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน สามารถดำเนินการพัฒนาตามบทบาทหน้าที่ให้บรรลุถึงการมีสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่ดี ในการดำเนินการพัฒนาให้บรรลุตามเป้าหมายข้างต้นจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน เพื่อแปลงไปสู่การปฏิบัติต่อไป โดยกำหนดนโยบายการพัฒนา ดังนี้

นโยบายในการบริหารงานเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน กำหนดไว้ ๘ ด้าน คือ

๑. นโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ
๒. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม
๓. นโยบายด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๔. นโยบายด้านการพัฒนาสาธารณสุข
๕. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๖. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. นโยบายด้านการกีฬาและการท่องเที่ยว
๘. นโยบายการพัฒนาองค์กร

วิสัยทัศน์ (vision)

“เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม พัฒนาบริการสาธารณะและคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน”

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคให้อยู่ในสภาพที่ดีได้มาตรฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมและการกีฬา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมสู่การเป็นชุมชนที่น่าอยู่
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสาธารณสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาองค์กร บุคลากรให้มีศักยภาพ

เป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- ๑. เพื่อจัดระบบการคมนาคมขนส่งบริการประชาชนให้ทั่วทั้งตำบล
- ๒. เพื่อจัดการด้านน้ำสำหรับอุปโภคบริโภค และการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร บริการประชาชนให้ทั่วทั้งตำบล
- ๓. เพื่อดำเนินการด้านระบบไฟฟ้าให้ทั่วทั้งตำบล
- ๔. เพื่อดำเนินการติดตั้งกล้องวงจรปิดภายในตำบลให้ครอบคลุมจุดเสี่ยง
- ๕. เพื่อให้โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีศักยภาพมากขึ้น
- ๖. เพื่อทำนุบำรุงกิจการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีให้คงอยู่ตลอดไป
- ๗. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเล่นกีฬา ออกกำลังกายเพิ่มขึ้นและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๘. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกเพศ ทุกวัยให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
- ๙. เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพสำหรับเลี้ยงตนเองและครอบครัวให้มีความเป็นอยู่ที่ดีและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๑๐. เพื่อพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี และประชาชน ให้มีความรู้ด้านต่าง ๆ และนำความรู้ให้เกิดประโยชน์ ต่อตนเองและสังคม
- ๑๑. เพื่อป้องกัน ปรามปราม ให้ยาเสพติดหมดไปจากชุมชน และพื้นที่ใกล้เคียง

๑๒. เพื่อป้องกันภัยพิบัติต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ และการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติที่เกิดขึ้น

๑๓. เพื่อให้ประชาชนมีร่างกายที่แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

๑๔. เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน

๑๕. เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว สถานที่ท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จักแก่คนทั่วไป

๑๖. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๑๗. เพื่อการบริหารจัดการที่ดีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (หลักคุณธรรม,หลักนิติธรรม,หลักความโปร่งใส, หลักความมีส่วนร่วม,หลักความรับผิดชอบ,หลักความคุ้มค่า)

๑๘. เพื่อปลูกฝังการปกป้องเทิดทูนสถาบันสำคัญของชาติ

๑๙. เพื่อส่งเสริมประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒๐. เพื่อส่งเสริมความรัก ความเข้าใจ ภายในครอบครัว ลดความรุนแรงสร้างความอบอุ่น

๒๑. เพื่อส่งเสริมเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

๒๒. เพื่อส่งเสริมกิจการ ผู้ประกอบการ พ่อค้า ประชาชน ให้มีความรู้ในการประกอบอาชีพ

๒๓. เพื่อส่งเสริมบริหารจัดการขยะจากครัวเรือนและชุมชน

๒๔. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งผลดีกับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน

๒.๔ ตัวชี้วัด

- ร้อยละของโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มขึ้น
- ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจ
- ร้อยละของหน่วยราชการมีประสิทธิภาพ
- ร้อยละของเด็กเล็กและเด็กนักเรียน ได้รับประโยชน์ในด้านต่าง ๆ
- ร้อยละของเกษตรกรได้รับการพัฒนาอาชีพ

ฯลฯ

คำเป้าหมาย

๑. ก่อสร้างสาธารณูปโภคทุกประเภทเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒ แห่งต่อปี

๒. จัดซื้อ/จัดจ้าง/สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ให้แก่โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อย่างน้อย ๕

ประเภทต่อปี

๓. ดำเนินการจัดงานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมของตำบลหรืออุทหนุงงบประมาณแก่

หน่วยงานอื่น อย่างน้อย ๔ โครงการต่อปี

๔. จัดการแข่งขันกีฬาภายในตำบลอย่างน้อย ๔ ครั้งต่อปี
๕. จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์กีฬาให้แก่หมู่บ้านทุกปี
๖. ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์และผู้ด้อยโอกาสได้รับเบี้ยยังชีพทุกคน
๗. ประชาชนมีอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้
๘. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติดทุกปี
๙. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยพิบัติทุกรายอย่าง

ทันที

๑๐. ดำเนินการสนับสนุนงบประมาณให้แก่ อสม. ทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน
๑๑. ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
๑๒. ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้แก่ประชาชนในการดูแลตนเองให้มีสุขภาพที่ดี
๑๓. ดำเนินการจัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์ สำหรับใช้ในตำบล
๑๔. ดำเนินกิจกรรมปลูกป่า อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๑๕. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ภายในตำบลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๑๖. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่

อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี

๑๗. จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการบริหารราชการให้เพียงพอกับการปฏิบัติงานและใช้

อย่างคุ้มค่า

๑๘. จัดกิจกรรมปลูกฝังการปกป้องเทิดทูนสถาบันสำคัญของชาติ อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี

กลยุทธ์

๑. ก่อสร้างและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้ทั่วถึงและได้มาตรฐาน
๒. ปรับปรุงสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้มีมาตรฐานและครอบคลุมทั้งตำบล
๓. การจัดการควบคุมอาคารและระบบผังเมือง
๔. ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๕. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา
๖. ส่งเสริมสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมประเพณีให้คงอยู่ตลอดไป
๗. ส่งเสริมการเล่นกีฬา การออกกำลังกาย และกิจกรรมนันทนาการของประชาชน
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนดูแลตนเองและครอบครัวได้เพื่อการพัฒนาคุณภาพ

ชีวิต

๙. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็ก เยาวชน สตรี และประชาชนทั่วไปมีความรู้ ความสามารถ
ในการพัฒนาตนเอง

๑๐. เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๑๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๒. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อประชาชนอยู่ดีกินดีและพอเพียง
๑๓. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของผู้สูงอายุ ผู้พิการและประชาชนทุกเพศทุกวัย
๑๔. เสริมสร้างหมู่บ้านและชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๕. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ในการดูแลสุขภาพของประชาชน
๑๖. สนับสนุนหน่วยงานอื่นในการดูแลด้านสาธารณสุขให้กับประชาชนในชุมชน
๑๗. การควบคุม ป้องกันโรคติดต่อ ที่อาจเกิดขึ้นในชุมชน
๑๘. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุข
๑๙. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดระเบียบชุมชนและการสาธารณสุขให้ถูกสุขลักษณะ
๒๐. ส่งเสริมสนับสนุนการดูแล อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่
อย่างอุดมสมบูรณ์
๒๑. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๒๑. ส่งเสริม สนับสนุนการปกป้องเทิดทูนสถาบันสำคัญของชาติ
๒๒. บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วโปร่งใส ยุติธรรม
๒๓. ส่งเสริมการทำงานร่วมกันทุกภาคส่วน
๒๔. พัฒนาคุณภาพบุคลากรในองค์กรให้มีจริยธรรม คุณธรรม
๒๕. ส่งเสริมประชาชนให้มีความปรองดอง สมานฉันท์ สามัคคี
๒๖. ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานและประชาชนป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน
๒๗. ส่งเสริมประชาชนให้มีความรู้เรื่องการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒๘. ปราบปรามยาเสพติดให้หมดไปจากพื้นที่ และส่งเสริมอบรมความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด
ให้กับประชาชน

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

ได้มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคให้อยู่ในสภาพที่ดี

- ๑.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา
- ๑.๒ แผนงานงบกลาง
- ๑.๓ แผนงานเคหะและชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมและการกีฬา

- ๒.๑ แผนงานการศึกษา
- ๒.๒ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมสู่การเป็นชุมชนที่น่าอยู่

- ๓.๑ แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- ๓.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๓.๓ แผนงานงบกลาง
- ๓.๔ แผนงานสังคมสงเคราะห์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

- ๔.๑ แผนงานสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

- ๕.๑ แผนงานการเกษตร
- ๕.๒ แผนงานเคหะและชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาองค์กร บุคลากรให้มีศักยภาพ

- ๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป
- ๖.๒ - แผนงานบริหารงานทั่วไป
 - แผนงานการรักษาความสงบภายใน
 - แผนงานการศึกษา
 - แผนงานสาธารณสุข
 - แผนงานเคหะและชุมชน
 - แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ
- ๖.๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำ ทางบก และทางระบายน้ำ
๒. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย สิ่ง

ปฏิกูลและน้ำเสีย

๓. ป้องกันและระงับโรคติดต่อและไม่ติดต่อ
๔. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและ

รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๕. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และการกีฬา
๖. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ฯลฯ

รวมถึงการสังคมสงเคราะห์อื่น

๗. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. ส่งเสริมการฝึกอบรม และการประกอบอาชีพของประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีความ

เป็นอยู่ที่ดี

๙. ส่งเสริมการรักประชาธิปไตย ความโปร่งใส การป้องกันการโกง คอร์รัปชัน
๑๐. สร้างความสามัคคี ความสามัคคี ลดความรุนแรงในสังคม