

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment : LPA) : (สถ - อปท)  
ประจำปี ๒๕๖๐

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ (รวม ๒๕ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการ  
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

ชื่อ อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) ..... กิ่งอำเภอ ๑๗ สิงหาคม / พ.ศ. /  
อำเภอ ..... อำเภอ ..... จังหวัด ..... จังหวัด เชียงใหม่

หัวข้อประเมิน	น้ำหนัก (รวม ๑๐๐ %)	จำนวน ข้อ (อบจ./อบต. และเทศบาล)	คะแนนเต็ม (อบจ./อบต. และเทศบาล)	คะแนนที่ได้
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๐	๗/๘	๓๕/๔๐	๓๕
๒. การจัดทำฐานข้อมูลที่สำคัญ	๑๐	๑	๕	๕
๓. การจัดการข้อร้องเรียน	๑๐	๒	๕	๕
๔. การบริการประชาชน	๑๐	๓	๕	๕
๕. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๑๐	๓	๑๕	๑๕
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๐	๔	๑๕	๑๕
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๒๐	๔	๒๐	๒๐

105 103 = 92%

หมายเหตุ : ผลการประเมินจะต้องนำไปถ่วงน้ำหนักและประมวลผลโดยระบบสารสนเทศของ สถ. อีกครั้ง

ลงชื่อ ..... ผู้รับการประเมิน  
( นายทศสิทธิ์ เทตพันธ์ )

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง ..... ปลัดเทศบาล/ปลัดสำนักบริหารท้องถิ่น

ลงชื่อ พ.จ.อ. ..... ทีมประเมิน  
( นวัตกรรม สุวคนธ์ )

ลงชื่อ พ.ล.ต. ..... ทีมประเมิน  
( อัครวิภา เทตพันธ์ )

ลงชื่อ ..... ทีมประเมิน  
( นายธรรมวิทย์ มนูญรัตน์ )

ลงชื่อ ..... ทีมประเมิน  
( นายทศเทพ สุมานิตย์ )

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment : LPA) : (สถ - อปท)  
ประจำปี ๒๕๖๐

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (รวม ๔๙ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และการสืบทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งเสริม และสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) ตำบลจตุรพักตรพิมาน  
อำเภอ อุบลราชธานี จังหวัด อุบลราชธานี

หัวข้อประเมิน	น้ำหนัก (%)	จำนวน ข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์		๑๑	๕๕	๕๗
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล		๙	๔๐	๓๘
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๗๐	๙	<del>๔๕</del>	๓๑
๔. ประสิทธิภาพผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล		๔	๒๐	๑๖
๕. ความพร้อมรับมิตด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล		๒	-	
๖. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๓๐	๑๔	๕๕	๕๕

หมายเหตุ : ผลการประเมินจะต้องนำไปถ่วงน้ำหนักและประมวลผลโดยระบบสารสนเทศของ สถ. อีกครั้ง

210

177

74.29

ลงชื่อ [Signature] ผู้รับการประเมิน  
(.....(นายทองใส เทศนุ้ย).....)

ปลัด/รองปลัด/ผู้อำนวยการ/ปลัดตำบล/ปลัดกิ่งตำบล/ปลัดชุมชน

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน  
(.....นิตติ สังคละ.....)

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน  
(.....จักรวาล เทพไธยา.....)

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน  
(.....ภาณุวัฒน์ บุษรัตน์.....)

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน  
(.....นายพรเทพ สุภานนท์.....)

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment : LPA) : (สถ - อบต.)  
ประจำปี ๒๕๖๐

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง  
(รวม อบจ. ๓๙ ข้อ, เทศบาล/อบต. ๕๑ ข้อ)

เป้าหมาย : อบต.มีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

ชื่อ อบต. (อบจ./เทศบาล/อบต.) ..... ทิวมาศอภิมหาชัย  
อำเภอ ..... วังน้ำเย็น จังหวัด ..... อุทัยธานี

หัวข้อประเมิน	น้ำหนัก (รวม ๑๐๐%)	อบจ.			เทศบาล/อบต.		
		จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การจัดเก็บรายได้	๑๕						
๑.๑ กรณีประเมิน อบจ.		๔	๒๐		-		
๑.๒ กรณีประเมินเทศบาล/อบต.		-			๑๔	๖๕	54
๒. การจัดทำงบประมาณ	๑๐	๔	๒๐		๔	๒๐	18
๓. การพัสดุ	๒๐	๑๒	๖๐		๑๒	๖๐	40
๔. การบริหารการเงินและบัญชี							
๔.๑ การบริหารรายจ่าย	๗	๖	๒๕		๖	๒๕	6
๔.๒ การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๘	๖	๓๐		๗	๓๕	31
๕. ผลสัมฤทธิ์							
๕.๑ ข้อทักท้วงลดลง	๒๐	๕	๒๕		๕	๒๕	21
๕.๒ การเพิ่มขึ้นของรายได้	๒๐						
๕.๒.๑ กรณีประเมิน อบจ.		๒	๑๐		-		
๕.๒.๒ กรณีประเมินเทศบาล/อบต.		-			๓	๑๕	13

๒๒๕ 1๗3

หมายเหตุ : ผลการประเมินจะต้องนำไปถ่วงน้ำหนักและประมวลผลโดยระบบสารสนเทศของ สถ. อีกครั้ง

๒1.33

ลงชื่อ ..... ทิวมาศอภิมหาชัย ผู้รับการประเมิน  
(นายทองใส เทศบาล)

ปลัด/รองปลัด/ผู้อำนวยการ/หัวหน้างาน/กอง .....  
(ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน)

ลงชื่อ พ.จ.ฉ. ทิวมาศอภิมหาชัย ทีมประเมิน  
(..... ทิวมาศอภิมหาชัย .....) (..... ทิวมาศอภิมหาชัย .....)

ลงชื่อ พ.จ.ศ. ทิวมาศอภิมหาชัย ทีมประเมิน  
(..... ทิวมาศอภิมหาชัย .....) (..... ทิวมาศอภิมหาชัย .....)

ลงชื่อ ทิวมาศอภิมหาชัย ทีมประเมิน  
(..... ทิวมาศอภิมหาชัย .....) (..... ทิวมาศอภิมหาชัย .....)

ลงชื่อ ทิวมาศอภิมหาชัย ทีมประเมิน  
(..... ทิวมาศอภิมหาชัย .....) (..... ทิวมาศอภิมหาชัย .....)

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment : LPA) : (สถ - อบท)  
ประจำปี ๒๕๖๐

ด้าน ๔ การบริการสาธารณะ

(รวม อบจ. ๖๕ ข้อ / เทศบาล ๘๓ ข้อ / อบต. ๘๑ ข้อ)

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) สำนักงานปลัด อบจ. เชียงใหม่  
อำเภอ ฝาง จังหวัด เชียงใหม่

หัวข้อประเมิน	น้ำหนัก (รวม ๑๐๐%)	คะแนนเต็ม			คะแนนที่ได้
		อบจ.	เทศบาล	อบต.	
๑. โครงสร้างพื้นฐาน	๒๐	๔๐	๕๐	๕๐	๓๕
๒. งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๔๐	๘๕	๑๐๕	๑๐๕	๑๓๕
๓. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรม และการท่องเที่ยว	๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕
๔. การส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๕	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
๕. การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย	๑๐	๓๕	๓๕	๓๕	๒๐
๖. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๒๐	๓๐	๕๕	๕๕	๓๗

๒๖๕

๑๑๖

หมายเหตุ : ผลการประเมินจะต้องนำไปถ่วงน้ำหนักและประมวลผลโดยระบบสารสนเทศของ สถ. อีกครั้ง

๗/๒/๖๕

ลงชื่อ [Signature] ผู้รับการประเมิน  
(นายทองใส เทพนิยะ)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนักงาน/กอง ปลัด อบจ. เชียงใหม่

ลงชื่อ พ.จ.อ. [Signature] ทีมประเมิน  
(นายวิทย์ สุขตะเคียน)

ลงชื่อ พ.จ.ต. [Signature] ทีมประเมิน  
(นายวิวัฒน์ นิลดงหนง)

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน  
(นายสมภพ นิลขันธ์)

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน  
(นายสมภพ นิลขันธ์)

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment : LPA) : (สภ - อปท.)  
ประจำปี ๒๕๖๐

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (รวม ๑๔ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง  
การสร้าง ความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ

ชื่อ อปท. (อ.จ./เทศบาล/อปท.) ..... ต.บึงหว้า อ.วังน้อย จ.ลพบุรี  
อำเภอ ..... วังน้อย จังหวัด ..... ลพบุรี

หัวข้อประเมิน	น้ำหนัก (รวม ๑๐๐%)	จำนวน ข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
				คะแนน	%
๑. นโยบายและการจัดกิจกรรม	๒๐	๕	๒๕	๒๐	๘๐
๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม	๒๐	๓	๑๕	๑๕	๑๐๐
๓. มาตรฐานการให้บริการ	๒๐	๓	๑๕	๑๑	๗๓.๓๓
๔. การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน	๒๐	๒	๑๐	๙	๙๐
๕. การถูกข่มขู่ความผิด	๒๐	๑	๕	๕	๑๐๐
				๗๐	๕๗.๒๘

หมายเหตุ : ผลการประเมินจะต้องนำไปถ่วงน้ำหนักและประมวลผลโดยระบบสารสนเทศของ สส. อีกครั้ง

ลงชื่อ ..... [Signature] ..... ผู้รับการประเมิน  
(..... (นายทองใส เทศนีย์).....)

ปลัด/รองปลัด/ผู้อำนวยการสำนักงานฯ/ปลัด อบจ./ปลัด อบต./ปลัด อบผ. ....

ลงชื่อ พล.ต. [Signature] ..... ทีมประเมิน  
(..... วิวัฒน์ ศรีตะระ.....)

ลงชื่อ พล.จ.ต. [Signature] ..... ทีมประเมิน  
(..... ฉกรรกร เทียมธรรม.....)

ลงชื่อ [Signature] ..... ทีมประเมิน  
(..... นายสมชาย บุญธรรม.....)

ลงชื่อ [Signature] ..... ทีมประเมิน  
(..... นายทงเทพ สุมนิตย์.....)